

Zarządzanie talentami z perspektywy różnych pokoleń

Czym jest talent w firmie?
Jak diagnozować talenty w firmie?
Jak zbudować firmę opartą o talenty?

KIEDY:

21 kwietnia 2017r., godz. 10.00 – 13.00

GDZIE:

**sala konferencyjna Gdańskiego Klubu Biznesu,
Gdańsk, ul. Uphagena 23**

Mamy przyjemność zaprosić Państwa na inspirujące spotkanie podczas, którego opowiemy czym jest talent w firmie, jakie korzyści mogą z tego płynąć dla Ciebie i Twojej firmy oraz jak budować potencjał firmy opartą o talenty. W trakcie pokażemy również jak identyfikować talenty w firmie, jak uniknąć błędów w ocenie osób o szczególnym potencjale oraz jak uniezależnić diagnozę talentów od subiektywnych preferencji kadry menadżerskiej.

Talent dla organizacji może oznaczać: sukcesora na zaplanowanym stanowisku, szczególny potencjał w różnych zakresach: przywództwa, sprzedaży lub pozyskiwania i przetwarzania wiedzy, a także potencjał w zakresie kompetencji międzykulturowych.

esoaudit

Partnerami są:




INSTYTUT MIASTA

Zarządzanie talentami z perspektywy różnych pokoleń

W każdym wypadku odpływ osób zwanych talentami z organizacji to dla firmy bardzo duża strata. Stąd tak ważne jest zdiagnozowanie pracownika jako „Talent”, następnie optymalne wykorzystanie jego potencjału i utrzymanie go w organizacji. Jednocześnie dbając o jego rozwój i satysfakcję z pracy.

O TYM BĘDZIEMY ROZMAWIAĆ:

- Talent: z jakim rodzajem potencjału mamy do czynienia?
- Diagnoza talentów za pomocą testu:
 - wskazująca specyficzny potencjał osoby diagnozowanej,
 - testu wykonywanego przez zwierzchnika,
 - testu wykonywanego przez pracownika,
 - diagnozującego specyficzne predyspozycje pracownika w zakresie 4 faktorów: Rezultatów, Zmiany, Mentalnego oraz Ludzkiego, czyli potencjału w zakresie uczenia się.
- Talent międzykulturowy – jak go wykorzystać w organizacji?
- Pracownicy pokolenia X,Y,Z – jak wykorzystać ich naturalny potencjał?

Na koniec spotkania odbędzie się losowanie darmowej sesji coachingowej z jednym z naszych dyplomowanych coachów!

Restauracja Villa Uphagena zadba o wiosenny poczęstunek podczas spotkania.

Serdecznie zapraszamy!

Z uwagi na ograniczoną liczbę miejsc, bardzo prosimy o odesłanie maila zwrotnego z potwierdzeniem obecności do 17 kwietnia 2017 r. na adres: katarzyna.poszewiecka@instytutmiasta.pl lub dorota.labecka@esoaudit.pl



Partnerami są:



Zarządzanie talentami z perspektywy różnych pokoleń

SPOTKANIE POPROWADZĄ:

Ina Markiewicz – trener i konsultant biznesu. Przez 12 lat pracowała w korporacji na stanowiskach menedżerskich. Po latach pracy w korporacji skupiła się na rozwijaniu firm i ludzi w nich zatrudnionych. Mobilizuje zasoby, potencjał oraz kompetencje tkwiące w menedżerach i pracownikach, prowadzi treningi nowych zachowań, uczy jak przełamywać nawyki, również te w myśleniu.



Ewa Sowińska - Biegły rewident z ponad 20 letnim stażem pracy w firmach audytorskich. Zastępca Prezesa Krajowej Rady Biegłych Rewidentów. Partner ESO, członkini Gdańskiego Klubu Biznesu oraz Przewodnicząca Rady Programowej Fundacji Forum Mentorów. Zajmuje się również coaching’iem biznesu oraz life coaching’iem. Inicjatorka spotkań integrujących pomorskie środowisko biznesowe w tematach dotyczących humanizowania biznesu, społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw, wspierania rozwoju talentów.



dr Aneta Chybicka – dyrektor merytoryczna w Instytucie Miasta. Od dwudziestu lat zajmuje się prowadzeniem projektów rozwojowych w obszarze biznesu, szkoliła między innymi przedstawicieli CIMIC NATO, pracowników największych firm energetycznych i banków w Polsce. Autorka popularnych książek z obszaru zarządzania i rozwoju m.in. „Siła kobiet w biznesie” oraz „Skuteczny menedżer”.



Partnerami są:

