https://www.youtube.com/watch?v=wG2MUeVixao

http://www.pulpiciak.pl/292122,jezioro-pioruny-fale-niebo-dom-paintography.php

culture4grow

culture4grow

małopolska open eyes economy hub

Z perspektywy biznesowej i rozwoju osobistego – dlaczego czekamy, aż życie nas zmusi do zmiany, czyli o tym, co byśmy robili, gdybyśmy się nie bali

O NAS – ANETA CHYBICKA

Doświadczenie biznesowe

Doradztwo biznesowe od 21 lat, tworzenie mechanizmów współpracy na najwyższych szczeblach, służących efektywności procesowej; reorganizacje w obsłudze dużych i długich projektów, ocena i rozwój kompetencji miękkich dla kilku tysięcy osób, opracowywanie innowacji z zespołami wewnątrzfirmowymi, wsparcie potrzeb organizacji aplikacjami wiedzy psychologicznej (CIMIC NATO), doradztwo międzykulturowe, wdrażanie mechanizmów zwiększających sprzedaż.

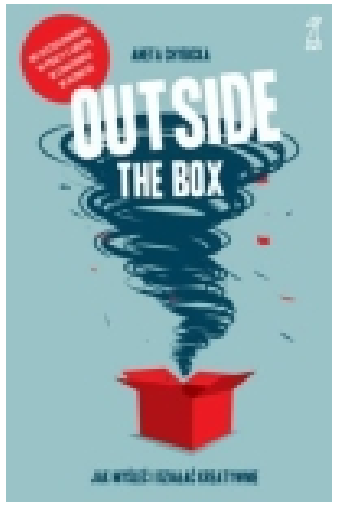
Doświadczenie naukowe

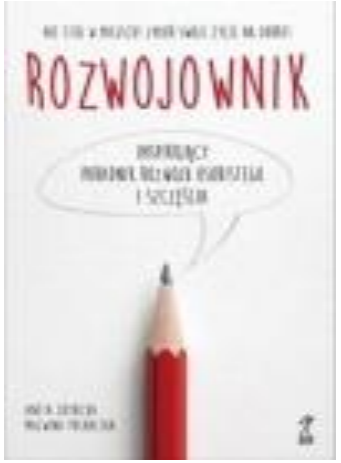
15 lat pracy na Uniwersytecie Gdańskim, szefowa Katedry Psychologii międzykulturowej, Badania na kilkutysięcznych próbach w różnych kulturach, tworzenie aplikacji nauki dla biznesu (np. Egipt, Indie, Niemcy, Polska, Chiny, Tybet), doktorat z zakresu pobudzania do innowacyjności.

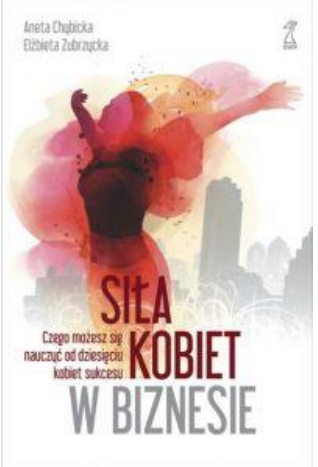
Doświadczenie coachingowe

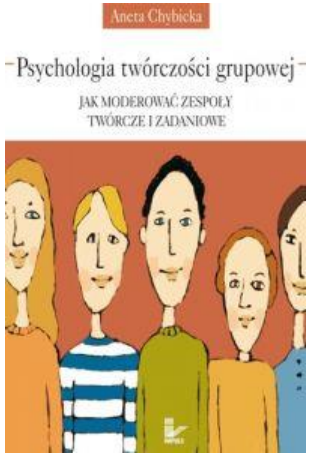
Ponad 800 godzin coachingu menadżerskiego z wyższą kadrą menedżerską.

PUBLIKACJE – ANETA CHYBICKA









culture4grow

culture4grow

- EFEKTYWNOŚĆ SPRZEDAŻY
- INNOWACJE - ŹRÓDŁO WZROSTU
- WSPÓŁPRACA MIĘDZYKULTUROWA

culture4grow

https://pixabay.com/pl/photos/pocztowy-zamkni%C4%99cie-zipp-otw%C3%B3rz-2952852/

https://pixabay.com/pl/photos/zamek-b%C5%82yskawiczny-serce-chmury-2923487/

GDY JESTEŚMY OTWARCI

Praca zespołowa

https://pixabay.com/pl/photos/papieru-biznesu-finans%C3%B3w-dokument-3213924/

GDY JESTEŚMY OTWARCI

Odroczona ocena - innowacyjność

https://lifein.pl/design-thinking-na-wydziale-zarzadzania/

GDY JESTEŚMY OTWARCI

Postawa wobec nowości, uczenia się i rozwoju

https://pixabay.com/pl/photos/laptopa-komputer-biznes-tabeli-3317007/

GDY JESTEŚMY OTWARCI

Docenianie i wykorzystywanie różnorodności

https://www.hbrp.pl/a/iwona-kozera-agnieszka-maciejewska-roznorodnosc-moze-byc-przewaga-firmy/tJYbGlNF?NO_COOKIES=1

CYNIZM SPOŁECZNY

NISKI LĘK = NISKI CYNIZM SPOŁECZNY

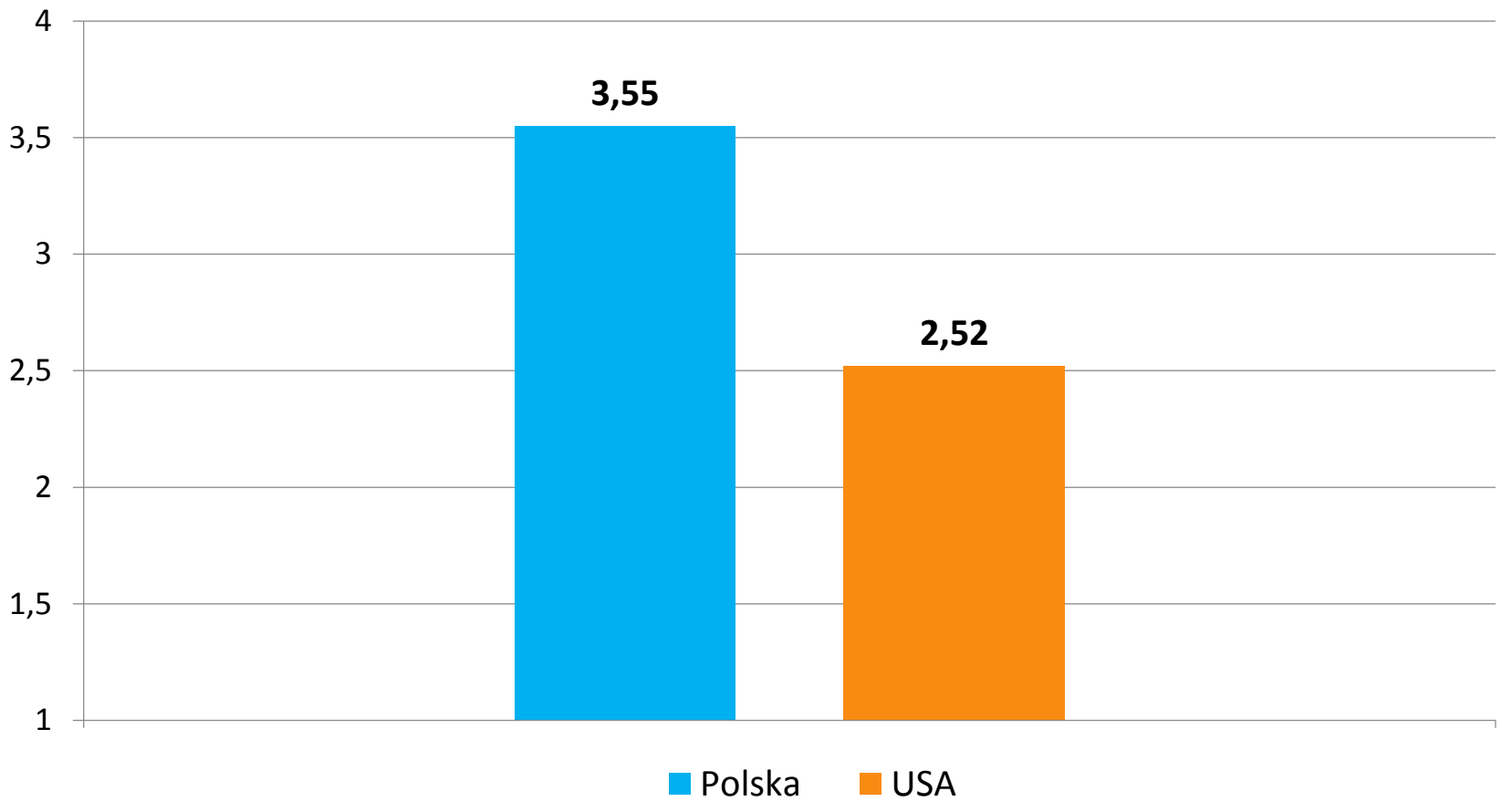
CYNIZM SPOŁECZNY

Przekonanie o negatywnej naturze ludzi, stronniczy pogląd wobec niektórych grup, brak zaufania do instytucji społecznych i lekceważenie etycznych środków osiągania celów.

culture4grow

Leung K., Bond M. H., de Carrasquel S. R., Muñoz C., Hernández M., Murakami F., Yamaguchi S., Bierbrauer G., Singelis T. M., *Social Axioms: The Search for Universal Dimensions of General Beliefs about how the World Functions*, "Journal of Cross-Cultural Psychology" 2002, No 3(33), pp. 286–302

CYNIZM SPOŁECZNY



culture4grow

Leung K., Bond M. H., de Carrasquel S. R., Muñoz C., Hernández M., Murakami F., Yamaguchi S., Bierbrauer G., Singelis T. M., *Social Axioms: The Search for Universal Dimensions of General Beliefs about how the World Functions*, "Journal of Cross-Cultural Psychology" 2002, No 3(33), pp. 286–302

https://vendo.tv/blog/aktorski-piatek/czy-nadajesz-sie-bycia-aktorem-rozwiaz-quiz-sprawdz/

Patrol policyjny jedzie za Twoim samochodem na drodze szybkiego ruchu. Co myślisz?

- Żeby tylko mnie nie zatrzymali
- Fajnie, że za mną jadą, gdyby coś się stało to pomoc jest na miejscu

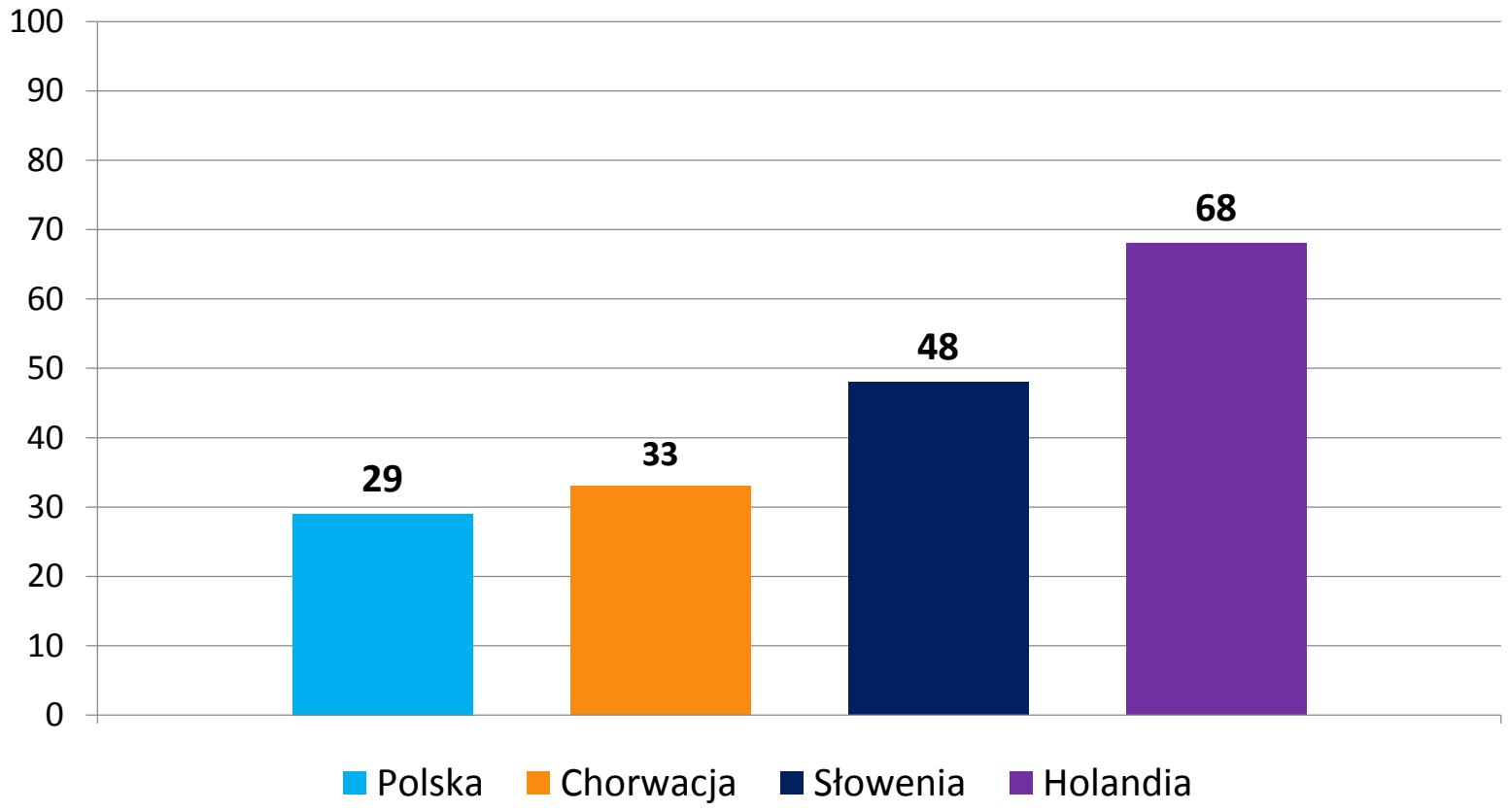
Gdy otrzymujesz wezwanie do Urzędu Skarbowego to:

- Spodziewasz się kłopotów i czujesz niepokój
- Czujesz cokolwiek innego

Musisz wybrać się do Urzędu Miasta Stołecznego Warszawy, żeby załatwić jakąś spraw. Kiedy myślisz o wizycie w tym urzędzie to:

- Uważasz, że to strata czasu
- Cieszysz się, że tam pójdziesz

POBŁAŻLIWOŚĆ KULTUROWA

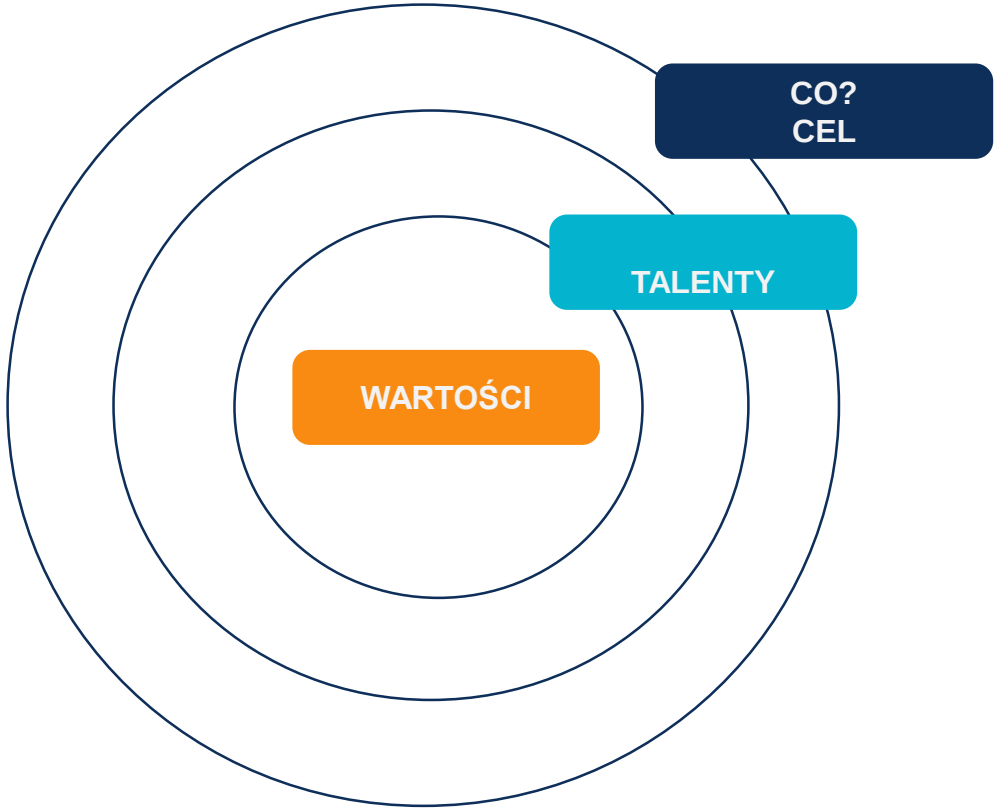


A CO BY BYŁO GDYBY…

http://mybiz-canterbury.co.uk/news/advice/top-5-tips-to-relax-after-work/

why
How

ZŁOTY KRĄG



culture4grow

TALENTY - KORZYŚCI DLA ORGANIZACJI

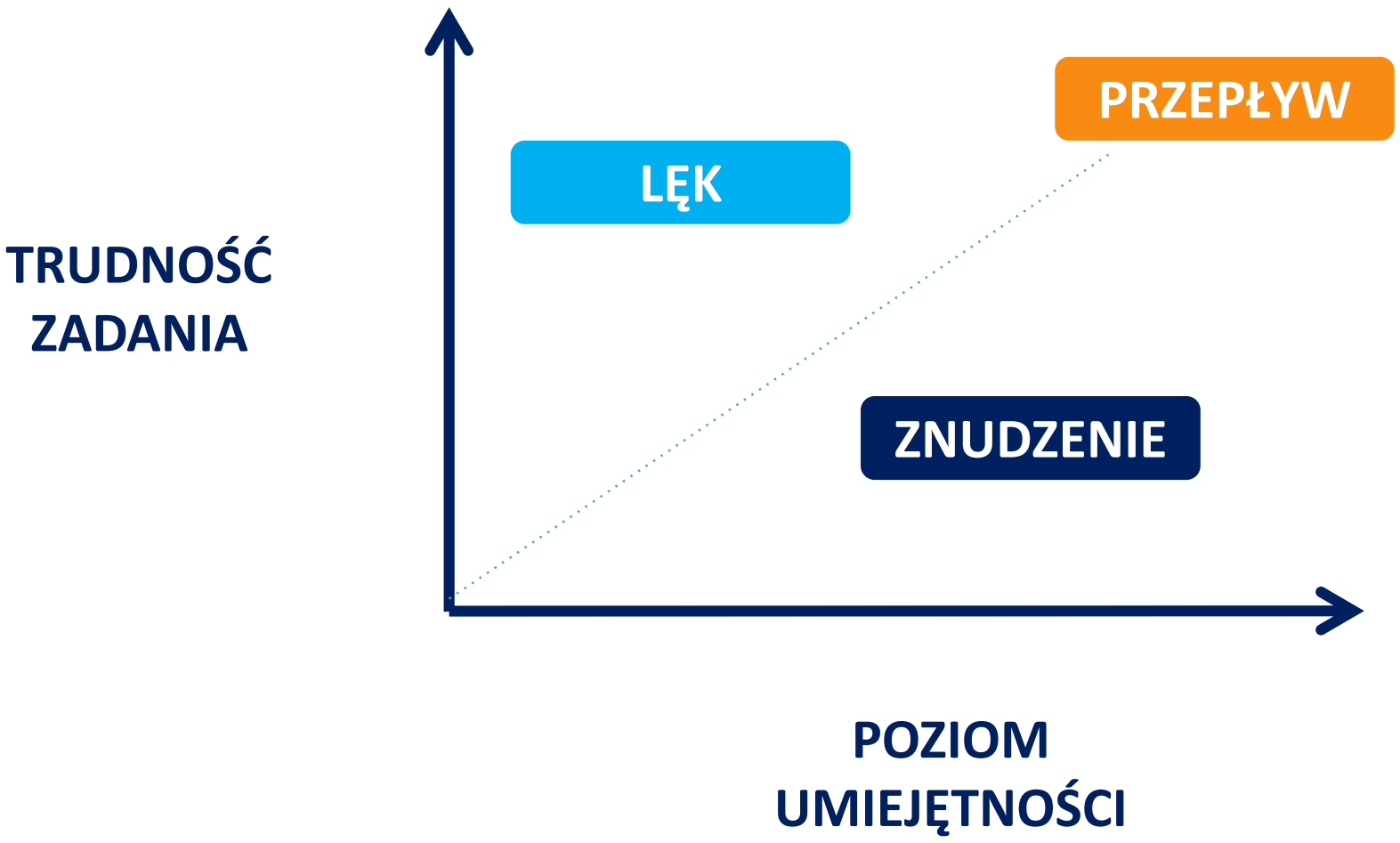
Badania Instytutu Gallupa, instytucji, która od 30 lat zajmuje się analizą uzdolnień ludzi sukcesu (przebadano do tej pory 12 mln osób na całym świecie) – kluczowe dla zwiększania zaangażowania pracowników jest poznanie i wykorzystywanie ich talentów.

https://www.projektgamma.pl/strefa-wiedzy/wiki/Gallup

Ludzie w pełni zaangażowani, wykorzystujący swoje talenty w pracy przynoszą organizacji dodatkową wartość na poziomie **+23,5%.**

https://www.projektgamma.pl/strefa-wiedzy/wiki/Gallup

FLOW



culture4grow

OBJAWY FLOW

- Jesteśmy całkowicie zaangażowani w czynność.
- Wiemy, co i jak mamy robić.
- Wiemy, że aktywność jest wykonalna.
- Jesteśmy poza czasem – „godziny mijają jak minuty”.

SPOSOBY NA SZCZĘŚCIE

1. Wyrażaj wdzięczność **(4, 7)**
2. Ćwicz optymizm **(7, 9)**
3. Zwalczaj skłonność do zamartwiania się **(6, 10)**
4. Ćwicz akty życzliwości **(8, 9)**
5. Zacieśniaj relacje z ludźmi **(4, 12)**
6. Ćwicz zaradność **(7, 10)**
7. Wybaczaj **(2, 6)**
8. Rób to, co naprawdę Cię wciąga **(9, 10)**
9. Czerp radość z życia **(8, 10)**
10. Realizuj cele z zaangażowaniem **(6, 9)**
11. Rozwijaj się duchowo **(6, 12)**
12. Dbaj o ciało **(9, 10)**

METODOLOGIA FLOW W ORGANIZACJI –

JAK MY TO ROBIMY?

culture4grow

https://warszawa.naszemiasto.pl/czarny-kot-w-warszawie-do-rozbiorki-brakuje-srodkow/ar/c3-4992454

http://kontrateksty.pl/files/news/2009033154455.html

METODOLOGIA FLOW W ORGANIZACJI – JAK MY TO ROBIMY?

1. Diagnoza wartości zawodowych i głównych motywatorów Pracowników
2. Diagnoza Talentów Pracowników
3. Diagnozujemy wszystkie zadania i potrzebne kompetencje w sytuacji docelowej z uwzględnieniem trendów przyszłości
4. Diagnozujemy wszystkie obecnie wykonywane zadania i zgodność z wartościami i talentami Pracowników
5. Opracowujemy system przejścia z sytuacji obecnej do docelowej, tak by było to mechanizmem rozwojowym dla Pracowników.

culture4grow https://www.609njhomes.com/how-i-sell-your-home/

Dziękujemy za uwagę

dr Aneta Chybicka
600 225 216
aneta.chybicka@culture4grow.com

www.culture4grow.com

culture4grow